**REGULAMIN PREMIOWANIA**

**ZA WYNIKI W ODPRAWIE PODRÓŻNYCH W POCIĄGACH KOLEI ŚLĄSKICH**

§1

Regulamin stosuje się do Pracowników na stanowiskach:

1. Kierownik pociągu,
2. Konduktor

§2

Celem wprowadzenia niniejszego Regulaminu premiowania jest:

1. Zwiększenie aktywności pracowników drużyn konduktorskich w zakresie sprzedaży biletów, a w konsekwencji **zwiększenie wpływów ze sprzedaży biletów w pociągach.**
2. Przestrzegania **rocznego planu absencji**. Roczny plan absencji obejmuje daty:
3. urlopów wypoczynkowych
4. pouczeń okresowych
5. egzaminów
6. badań okresowych
7. oddelegowań związkowych (dotyczy stałych oddelegowań cyklicznych)
8. szkolenia BHP
9. Podnoszenia **wiedzy i umiejętności** na stanowisku pracy.
10. **dyspozycyjności** w przypadku konieczności dokonania zamian w zakresie zmian roboczych i/lub dodatkowe zatrudnienie w godzinach nadliczbowych oraz **dyscyplina** w terminowym oddawaniu kart pracy, L4 wniosków urlopowych itp.

§3

**Warunkiem obligatoryjnym** dla otrzymania premii jest:

* 1. **brak nieobecności** innych niż określone w podstawowym, miesięcznym harmonogramie czasu pracy, uwzględniającym roczny plan absencji (§2 ust. 2) ,
  2. **brak nałożenia przez Pracodawcę kar porządkowych** (liczy się data zdarzenia mającego pływ na nałożenie kary porządkowej),
  3. **nie przebywanie na urlopach wychowawczych, urlopach bezpłatnych**,

W okresie szkolenia na stanowisko kierownika pociągu, konduktora i pozostawania w zakresie złożonego bądź otrzymanego wypowiedzenia stosunku pracy premia nie przysługuje

§4

1. **Maksymalny poziom premii = liczba odprawionych podróżnych x prowizja**
2. Dla Pracowników spełniających warunki określone w §3 wysokość premii ustalona wg kryteriów i wzoru: **premia = maksymalny poziom premii x W**
3. Minimalna liczba odprawionych podróżnych będzie ustalana na dany rok kalendarzowy, dla każdej lokalizacji dla okresów obejmujących miesiące:
   1. I okres (styczeń, luty, marzec, kwiecień, wrzesień, październik, listopad, grudzień);
   2. II okres (maj, czerwiec, lipiec, sierpień),
4. Premia przysługiwać będzie pod warunkiem **przekroczenia przez Pracownika minimalnej liczby odprawionych podróżnych** zatwierdzonej zgodnie z załącznikiem 1 do niniejszego regulaminu i z zastrzeżeniem (uwzględnieniem) postanowień § 3.
5. Kierownik Działu TRK, z miesięcznym wyprzedzeniem, może wystąpić z wnioskiem do Zarządu o obniżenie założonego celu w danej lokalizacji na dany miesiąc w związku z przewidywanym spadkiem odprawionych podróżnych (np. podczas zamknięć na danej linii).
6. Dla pracowników spełniających warunki określone § 2.1 wysokość premii brutto ustalana będzie jako iloczyn odprawionych podróżnych przez pracownika przypisanego do danej alokacji i kwoty określonej w poniższej tabeli:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lokalizacja** | **prowizja zł/pasażera** |  | **Lokalizacja** | **prowizja zł/pasażera** |
| Chałupki | 0,33 |  | Zawiercie | 0,60 |
| Czechowice-Dziedzice | 0,75 |  | Oświęcim | 0,43 |
| Częstochowa | **0,52** |  | Racibórz | 0,41 |
| Gliwice | 0,50 |  | Rybnik | 0,42 |
| Katowice | 0,57 |  | Tarnowskie Góry | 0,52 |
| Lubliniec | 0,38 |  | Żywiec | 0,50 |

1. Pracownik poddany będzie ocenie, która dokonywana będzie przez osoby/zespoły wg poniższej tabeli, ocena będzie wykonywana w okresach miesięcznych poprzez przypisanie oceny 1 lub 0, co będzie skutkowało przyznaniem wag określonych w tabeli.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryterium** | **A**  **§ 4.4**  **Przekroczenie minimalnej liczby odprawionych podróżnych** | **B**  **§ 3.a,c**  **Brak nieobecności** | **C**  **§ 3.b**  **Brak kar porządkowych** | **D**  **§ 2.3**  **Wiedza i umiejętności** | **E**  **§2.4**  **Dyspozycyjność i dyscyplina** |
| **opis** | Wg kryteriów załącznika 1 | Roczny plan absencji dla każdego pracownika | Dane z TR | na podstawie danych m.in. z analizy sprawozdań pokontrolnych | „0” przy:  dwukrotnej odmowie, (nie oddzwonienie i nie odbierania tel. traktowane jest jako odmowa) |
| **ocenia** | TR  (na podstawie m.in. danych z Działu Handlowego) | TR | TR | Kierownik pociągu-instruktor | TR  (na podstawie m.in. danych z dyspozytury) |
| **Sposób oceny (R)** | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 |
| **Waga (G)** | 1 | 1 | 1 | 50% | 50% |
| **Wynik** | W=RAGA\*RBGB\*RCGC\*(RDGD+REGE) | | | | |

1. Premia naliczana będzie za okresy miesięczne (miesiąc kalendarzowy), a wypłata premii nastąpi do 10 dnia drugiego miesiąca po miesiącu uzyskania prawa do premii, np. za styczeń 2018r. wypłata nastąpi w marcu 2018r.).

§5

* + - 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.04.2018r.
      2. Postanowienia Regulaminu premiowania podaje się do wiadomości pracowników przez bezpośrednich przełożonych.

**Załącznik nr 1 do Regulaminu premiowania za wyniki w procesie odprawy podróżnych**

Cele w zakresie liczby podróżnych powyżej których zostanie uruchomiona i naliczone premia za odprawę podróżnych

Obowiązuje od 01.01.2018 do 31.12.2018

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | I okres | II okres |
| **Chałupki** | 1 125 | 1 399 |
| **Czechowice-Dziedzice** | 469 | 659 |
| **Częstochowa** | **724** | 849 |
| **Gliwice** | 719 | 968 |
| **Katowice** | 622 | 876 |
| **Lubliniec** | 920 | 1 317 |
| **Zawiercie** | 614 | 779 |
| **Oświęcim** | 882 | 1 043 |
| **Racibórz** | 899 | 1 099 |
| **Rybnik** | 897 | 1 091 |
| **Tarnowskie Góry** | 693 | 933 |
| **Żywiec** | 718 | 973 |

Przykład

Kierownik pociągu w lokalizacji Częstochowa w miesiącu kwietniu 2018

Liczba odprawionych podróżnych – 800 osób

**Maksymalny poziom premii = 800 x 0,52 zł = 416 zł**

Ocena

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryterium** | **A**  **§ 4.4**  **Przekroczenie minimalnej liczby odprawionych podróżnych** | **B**  **§ 3.a,c**  **Brak nieobecności** | **C**  **§ 3.b**  **Brak kar porządkowych** | **D**  **§ 2.3**  **Wiedza i umiejętności** | **E**  **§2.4**  **Dyspozycyjność i dyscyplina** |
| **Ocena (R)** | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| **Waga (G)** | 1 | 1 | 1 | 50% | 50% |
| **Wynik** | W=RAGA\*RBGB\*RCGC\*(RDGD+REGE)= (1\*1\*1)\* (50% +0%) = 50% | | | | |

**Premia = 416 zł x 50% = 208 zł**