



**Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych
Zarząd Międzyzakładowy
PKP CARGO z siedzibą w Gdyni**

81-220 Gdynia, ul. Osada Kolejowa 12
/Organizacja zrzeszona w Forum Związków Zawodowych/

Gdynia, dnia 27.08.2020r.

MZZPW 38/2020

**Pani Dyrektor
Biuro Zarządzania Zasobami
Ludzkimi
Al. Solidarności 16
83-110 Tczew**

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych w związku z otrzymanym powiadomieniem o zamiarze rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 53 § 1 pkt 1 lit. b Kodeksu Pracy pracownikowi PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. Panu Jerzemu Michałowskiemu po wysłuchaniu pracownika przedstawia następującą opinię:

Pan Jerzy Michałowski w związku ze zbliżającą się datą 45 lat pracy przypadającą w dniu 09.10.2020 roku chcąc uzyskać prawo do nagrody jubileuszowej i po tej dacie przejść na emeryturę w miesiącu lipcu złożył wypowiedzenie umowy o pracę z prośbą o skrócenie okresu wypowiedzenia do dnia następującego po dacie nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Data rozwiązania umowy o pracę wypadłaby w dniu 10.10.2020 roku.

W okresie wypowiedzenia Pan Jerzy Michałowski chce wykorzystać przysługujący urlop wypoczynkowy: 5 dni za 2019 rok i 26 dni za 2020 rok i w tej sprawie złożył stosowny wniosek o udzielenie urlopu od dnia 01.09.2020 roku tj. od następnego dnia po zakończeniu zwolnienia chorobowego (niepłatnego).

Sposób zakończenia pracy w sposób zaproponowany przez Pana Jerzego Michałowskiego jest zgodny z obowiązującym prawem. Nie ma przeciwwskazań aby po dłuższej nieobecności z powodu choroby od razu skorzystać z urlopu. Jak bowiem podkreślił Sąd Najwyższy w wyroku z 20 marca

2008 (IIPK 214/07), „Urlop wypoczynkowy polega na czasowym niewykonywaniu pracy na dotychczasowym stanowisku i już tylko z tego powodu nie można przyjąć, że niezbędnym warunkiem rozpoczęcia urlopu jest przeprowadzenie kontrolnych badań lekarskich. Badania te są niezbędne przed dopuszczeniem do wykonywania pracy, natomiast nieprzeprowadzenie ich przed urlopem nie pozostaje w sprzeczności z istotą urlopu wypoczynkowego”. W takiej sytuacji pracodawca może więc udzielić pracownikowi urlopu bez potrzeby wcześniejszego wysłania go na badania kontrolne.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz długoletni staż pracy Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych zwraca się o rozwiązanie umowy o pracę w sposób proponowany przez Pana Jerzego Michałowskiego.

Za Zarząd

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
Zarząd Młodzieżowy PKP Cargo
z Siedzibą w Gdyni
PRZEWODNICZĄCY
Łukasz
Józef Labuda