

Notatka z telekonferencji pomiędzy Stronami ZUZP PKP CARGO S.A. Warszawa, 28 sierpnia 2020 r.

Uczestnicy spotkania:

- Przedstawiciele Związków Zawodowych – Sygnatariuszy ZUZP PKP CARGO S.A.,
- Przedstawiciele Pracowników w Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A.,
- Członkowie Zarządu PKP CARGO S.A.,
- Przedstawiciele Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- Przedstawiciel Biura Rozwoju, Relacji Inwestorskich i Marketingu,
- Wydział Komunikacji Społecznej.

Przebieg spotkania:

Telekonferencję rozpoczął Zenon Kozendra - Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników, który powitał uczestników i przedstawił porządek spotkania:

1. Ogólne wnioski z prac zespołu projektu „MAGLEV”,
2. Zarys planowanych, możliwych do wdrożenia działań w obszarze pracowniczym,
3. Dyskusja o bieżącej sytuacji spółki i planowanych działaniach.

Poinformował również o wyborze nowego Członka Zarządu ds. Handlowych, który weźmie udział w kolejnym spotkaniu ze Stroną Społeczną.

Czesław Warszewicz - Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. na wstępie poinformował, że prezentacja z prac zespołu projektu „MAGLEV”, która będzie omawiana na spotkaniu, zawiera informacje poufne, których nie można ujawniać, wykorzystywać, publikować, udostępniać ani przekazywać w jakikolwiek sposób oraz jakimkolwiek osobom trzecim pod rygorem odpowiedzialności. Zasygnalizował konieczność wdrożenia w wybranych obszarach spółki zmian o znaczeniu strategicznym oraz zmian organizacyjnych. Wskazał także działania w obszarze pracowniczym, których wdrożenie w spółce rozważane jest w najbliższym czasie, po konsultacjach ze Stroną Społeczną. Działaniami tymi są nieświadczenia pracy oraz obniżenie wymiaru czasu pracy w grupach pracowniczych i tych miejscach, w których decyzja taka byłaby uzasadniona aktualnie mniejszą ilością realizowanych przewozów i świadczonej pracy.

Prezes Czesław Warszewicz podkreślił jeszcze raz poufny charakter informacji omawianych podczas spotkania, a w szczególności treści zawartych w prezentacji przedstawiającej wnioski z raportu końcowego zespołu projektu „MAGLEV”. Andrzej Banucha - Zastępca Dyrektora Biura Rozwoju, Relacji Inwestorskich i Marketingu PKP CARGO S.A. nadmienił, że przedstawione w prezentacji wnioski zostały wypracowane przez członków interdyscyplinarnego zespołu, w którego skład wchodzi zarówno dyrektorzy biur centrali spółki, jak i przedstawiciele poszczególnych zakładów.

Prezentacja rozpoczęta została od przedstawienia struktury przewozów PKP CARGO S.A. w latach 2007 – 2019. Podkreślono, że jest ona w dużym stopniu zależna od krajowej energetyki, przemysłu ciężkiego oraz budownictwa infrastrukturalnego. Analiza ta ukazała spadkowy trend w ilości przewożonych przez spółkę kluczowych towarów m.in.: węgiel kamienny i brunatny, koks, rudy i metale, a także kamień, żwir i piasek oraz artykuły chemiczne. Tendencja ta powiązana jest ze zmniejszeniem polskiego rynku towarowych przewozów kolejowych, który w I poł. 2020 r. w ujęciu r/r uległ zmniejszeniu o ponad 13 proc., a największe spadki odnotowały spółki obsługujące towary masowe, posiadające najwyższe udziały w rynku. Ze względu na fakt, że około 50% przewozów realizowanych przez spółkę przypada na węgiel, na szczególną uwagę zasługuje wieloletni trend zmniejszania krajowego wydobycia węgla kamiennego, którego produkcja w I poł. 2020 r. spadła o ok. 14 proc. r/r do poziomu 26,5 mln ton, dostosowując się tym samym do malejącego popytu.

Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. podkreślił, że pomimo niekorzystnego trendu na rynku towarowych przewozów kolejowych oraz innych niesprzyjających czynników, takich jak pandemia wywołana COVID-19 oraz założenia polityki klimatycznej, które ograniczają rynkowy popyt na przewozy w najważniejszych grupach towarów, udział PKP CARGO S.A. na polskim rynku towarowych przewozów kolejowych pozostaje na zbliżonym poziomie.

Kolejne przedstawione zagadnienie dotyczyło efektywności PKP CARGO S.A. w ujęciu rocznego przychodu na pracownika. Została ona porównana do innych kluczowych przewoźników realizujących usługi towarowego transportu kolejowego w Polsce. Dyrektor Andrzej Banucha wskazał, że na tle konkurencji – porównując się do innych dużych przewoźników – efektywność przewozów w przeliczeniu na jednego pracownika w PKP CARGO S.A. wymaga poprawy.

Następnym omawianym tematem była struktura zatrudnienia, uwzględniająca każdy z siedmiu zakładów oraz centralę spółki. Prezentowane wyniki ukazywały liczbę zatrudnionych osób w poszczególnych obszarach: administracja, produkcja transportowa (maszyniści, rewidenci, ustawiacze, manewrowi, odprawiacze, dyspozytorzy) oraz utrzymanie taboru. Zwrócono szczególną uwagę na udział stanowisk administracyjnych oraz kadry kierowniczej w ogólnym zatrudnieniu a także na pojawiające się różnice w poszczególnych zakładach. Wskazany kierunek rekomendowanych zmian w tym obszarze ma na celu taką modyfikację struktury zatrudnienia, aby była ona bardziej proporcjonalna, efektywna i skorelowana z ilością realizowanej pracy.

W dalszej części prezentacji przedstawione zostały dwa rodzaje kosztów ponoszonych przez spółkę, tj. koszty stałe m.in.: wydatki utrzymaniowe, amortyzacja sprzętu i świadczenia pracownicze oraz koszty zmienne, w dużym stopniu zależne od ilości zrealizowanych przewozów. Ogólna analiza kosztowa była punktem wyjścia do przedstawienia różnych wariantów celów przewozowych spółki, planowanych do osiągnięcia na koniec br. oraz biznesowych następstw ich realizacji. Zarówno przewidywane koszty jak i cele przewozowe pomogły w oszacowaniu poziomu oszczędności, które powinny być zrealizowane w spółce.

Na zakończenie prezentacji przedstawione zostały działania podjęte przez Zarząd PKP CARGO S.A. w celu poprawy sytuacji finansowej spółki. Zaznaczono, że wprowadzanie rozwiązań w celu optymalizacji operacyjnej i kosztowej powinno uwzględniać trzy poziomy organizacyjne, tj.: Grupę PKP CARGO, PKP CARGO S.A. Centrala oraz Zakłady. Wśród propozycji działań rekomendowanych do dalszego udoskonalania były:

- optymalizacja regulacji polegająca na zaktualizowaniu, uproszczeniu i zmniejszeniu ich ilości,
- organizacja sprzedaży i marketingu w sposób gwarantujący większą segmentację zarówno klientów jak i rynków oraz koncentracja na aktywnej sprzedaży,
- ujednolicenie modelu zarządzania obszarem utrzymania taboru,
- zwiększenie poziomu integracji i spójności działań na poziomie Grupy PKP CARGO,
- dostosowywanie liczby pracowników i ich kompetencji do potrzeb wynikających z aktualnych wyników przewozowych oraz prognozy na kolejne lata.

Czesław Warszewicz - Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. podkreślił istotność podejmowanych w spółce działań dostosowawczych do aktualnej struktury rynku towarowego transportu kolejowego. Wymienił najważniejsze wdrożone inicjatywy, których celem jest optymalizacja kosztowa i zwiększenie efektywności. Nadmieniał, że aktywna polityka handlowa pomogła w wygrywaniu bieżących przetargów i finalizowaniu istotnych umów. Wskazał także na stopniowy wzrost przewozów intermodalnych, których wolumen aktualnie zbliżony jest do wielkości sprzed pandemii. Niemniej jednak Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. podkreślił, że konieczne jest podejmowanie kolejnych działań poprawiających efektywność spółki w krótkim czasie oraz wdrażanie uzasadnionych zmian organizacyjnych.

Natomiast wśród planowanych działań z obszaru pracowniczego wskazane zostały m.in. propozycje dotyczące obniżenia wymiaru czasu pracy na stanowiskach administracyjnych, czy też nieświadczenia pracy w wybranych miejscach i grupach pracowniczych, w których uzasadnione byłoby to mniejszą ilością realizowanych przewozów i świadczonej pracy.

Przedstawiona została także możliwość zoptymalizowania struktury na poziomie Grupy PKP CARGO w taki sposób, aby zintegrować wybrane obszary oraz wesprzeć funkcjonowanie spółek należycie realizujących swoje funkcje.

Przedstawiciele Związków Zawodowych – Sygnatariuszy ZUZP PKP CARGO S.A. podkreślili, że pracownicy oczekują bieżącej informacji o planach Zarządu PKP CARGO S.A., szczególnie w zakresie pracowniczym, a także koncepcji działań w innych obszarach, które pomogą pozyskać nowych klientów i poprawić sytuację biznesową spółki.

Strona Społeczna odniosła się także do przedstawionej w prezentacji analizy struktury zatrudnienia, podkreślając konieczność wyciągnięcia wniosków i podjęcia inicjatyw, szczególnie w zakresie struktury kadry kierowniczej oraz stanowisk administracyjnych.

Przedstawiciele Związków Zawodowych wskazali na istotne koszty poniesione przez pracowników w ostatnich trzech miesiącach, które wynikały z 10% obniżenia wynagrodzenia związanego ze zmniejszeniem wymiaru czasu pracy. Podkreślili dalej, że zaproponowane rozwiązania w obszarze zatrudnienia, tj. nieświadczenie pracy oraz obniżenie wymiaru czasu pracy w wybranych miejscach i grupach pracowniczych, spowodowałoby uszczuplenie środków do życia i jeszcze trudniejszą sytuację dla wielu pracowników.

Liderzy związkowi zaakcentowali pilną potrzebę podjęcia działań, które utrzymają miejsca pracy. Wyrazili stanowczy sprzeciw wobec zaproponowanych przez Zarząd PKP CARGO S.A. rozwiązań w obszarze pracowniczym i zapowiedzieli rozpoczęcie przygotowań do akcji protestacyjnej. Jednocześnie zaapelowali o możliwość większej partycypacji w dialogu społecznym, podkreślając, że jednostronne podejmowanie decyzji nie sprzyja zrozumieniu w przypadku ich wdrażania, zarówno przez Stronę Społeczną jak i pracowników.

Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. zaznaczył, że potrzebne jest poszukiwanie rozwiązań wspólnie ze Stroną Społeczną – szczególnie w miejscach, w których aktualnie jest mniej pracy przewozowej. Zachęcał do wspierania konstruktywnych, opierających się o stan faktyczny propozycji zmian w spółce. Dodał również, że jest przekonany, iż racjonalność i logika pomogą w podejmowaniu najtrafniejszych decyzji. Podziękował za dotychczasowe zaangażowanie Strony Społecznej oraz za wszystkie przekazane podczas spotkania konstruktywne informacje, wskazał także na konieczność współpracy i wynikającą z niej wartość.

Zenon Kozendra - Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników podkreślił, że sięganie po koszty pracownicze zawsze powinno być ostatecznością. Takie rozwiązanie – dodał – może być stosowane tylko po wcześniejszym wyczerpaniu wszystkich innych możliwości. Wspomniał jednocześnie, że dotychczasowe ograniczenie kosztów i wsparcie z Tarczy Antykryzysowej, wynoszące ponad 102 mln zł, pomogły poprawić okresową płynność w zakresie przepływów pieniężnych. Podkreślił jednak, że w czasie dużej niepewności – zarówno w sferze gospodarczej, jak i okresu oraz skutków trwania pandemii, szczególnie istotnie jest dążenie do zwiększenia elastyczności spółki, w celu szybszego dostosowywania do zmieniającego się otoczenia rynku towarowych przewozów kolejowych.

Zenon Kozendra - Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników podkreślił także, że zależy mu w pierwszej kolejności na wdrożeniu takich rozwiązań, które pozwolą zachować stabilność zatrudnienia. Odwołując się do dobrych tradycji prowadzenia dialogu w trudnych, przełomowych dla spółki momentach, zaapelował do Strony Społecznej, aby także tym razem rozmowy były kontynuowane i prowadzone w duchu wspólnej odpowiedzialności za miejsca pracy. Na koniec podziękował wszystkim za uczestnictwo w spotkaniu i zapowiedział kolejne spotkanie w miesiącu wrześniu br.

Notatkę sporządził Wydział Komunikacji Społecznej PKP CARGO S.A.