**NOTATKA**

**ze spotkania ws. omówienia kryteriów przyznania nagrody za okres zimy 2017/18
w „PKP Intercity” S.A. w West Station,**

**w dniu 12 grudnia 2017 r.**

1. **W spotkaniu udział wzięli:**
2. Ze strony Pracodawcy przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym

(dalej „Pracodawca” lub „Spółka”)

1. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym wg załączonej listy obecności

(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

1. **Przedmiot spotkania:**
2. Protokół dodatkowy
3. Kryteria nagrody za zimę 2017/18
4. Ustalenia końcowe

**Ad. 1.**

Podniesiony został postulat Strony Społecznej dodania w projekcie Protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP stanowiska Mechanika oraz Montera do tabeli stawek za czynności dodatkowe, w pozycji 7, gdzie mowa jest o dodatku 1,50 zł za godzinę pracy w lipcu i sierpniu dla pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy. Pojawiły się wątpliwości nt. zasadności rozszerzania listy stanowisk uprawnionych do dodatku, jednakże zdecydowano, że stanowisko Mechanika oraz Montera zostanie dodane.

Dyr. Boguszewska podkreśliła także, że to Strona Społeczna powinna być bardziej zainteresowana podpisaniem Protokołu nr 2 niż pracodawca i proces decyzji ze Strony Społecznej i podpisywania powinien się jak najszybciej zakończyć. Na zadane przez nią pytanie w zakresie innych wątpliwości wobec zapisów zawartych w projekcie Protokołu, Federacja zgłosiła kwestię braku zapisu dot. deputatu węglowego dla pracowników wynagradzanych wg krotności, jak także obawy o możliwość wywierania presji na pracowników zatrudnionych w równoległym czasie pracy w kwestii wykupu urlopów dodatkowych.

Dyr. Boguszewska zaapelowała o wstrzymanie się z propozycjami innych zmian do czasu modyfikacji systemu wynagradzania. Podkreśliła, że pracodawca chce przeznaczyć dodatkowe pieniądze na wynagrodzenia, co niestety zostało wykorzystane do rozszerzania listy żądań. Poinformowała, że dodanie stanowiska Mechanika do listy stanowisk uprawnionych do otrzymywania dodatku za godzinę pracy w miesiącach letnich jest ostatnią możliwą zmianą. Poinformowała, że dzień 21 grudnia br. będzie ostatecznym, dopuszczalnym przez Pracodawcę, terminem podpisania Protokołu. Podsumowując temat Protokołu, Dyrektor Boguszewska przekazała dotychczas podjęte decyzje poszczególnych Związków ws. jego podpisania.

**Ad. 2.**

Zaprezentowano propozycję kryteriów oceny pracowników przesłaną przez Pracodawcę do Organizacji Związkowych oraz przykładowe rozliczenia kwot nagród, na podstawie osiągniętych wyników oceny.

Ustalono następujące warunki kwalifikacji tj. warunki brzegowe do procesu nagrodowego:.

* Absencja nieprzekraczająca 10% czasu pracy (z wyłączeniem nieobecności w związku z wypadkiem przy pracy)
* Brak kar porządkowych za wykroczenia popełnione w nagradzanym okresie
* Brak wypowiedzenia o pracę z przyczyn leżących po stronie pracownika (poza odejściem na emeryturę albo rentę)

Zaproponowane następnie przez Pracodawcę szczegółowe kryteria oceny wzbudziły wątpliwości Strony Społecznej, w szczególności z uwagi na to, iż nie eliminowały według niej subiektywnej oceny dokonywanej przez naczelników na podstawie osobistych sympatii i przynależności związkowej. Dyr. Boguszewska podkreśliła, że ocena Pracownika w zakresie niemierzalnych kryteriów nigdy nie będzie w 100% obiektywna. Konieczne jest jednak docenienie pracowników zaangażowanych i dyspozycyjnych.

Wobec niemożności porozumienia w kwestii kryteriów oceny jakości pracy, zdecydowano, że nagroda zostanie przyznana przede wszystkim w oparciu o dwa kryteria (po uwzględnieniu warunków brzegowych, o których mowa powyżej):

* podejmowanie służb zgodnie z potrzebami pracodawcy;
* obecność w pracy w dniach szczególnie uciążliwych dla Pracowników.

**Ad. 3.**

Termin następnego spotkania ustalono na dzień 11 stycznia o godz. 11:30.