

## POROZUMIENIE

z dnia 7 sierpnia 2019 r. zawarte pomiędzy:

„PKP Intercity” S.A. z siedzibą w Warszawie, Al. Jerozolimskie 142 A, 02-305 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorstw w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, Nr KRS 0000296032, NIP 526 25 44 258, Regon 017258024, kapitał zakładowy 2 492 022 270,00 zł. w pełni opłacony,

reprezentowaną przez: **PREZES ZARZĄDU** **CZŁONEK ZARZĄDU**

**Marek Chrańluk**

**Adam Laskowski**

zwaną dalej: „Spółką”,

a,

należ podpisany Organizacjami Związków Zawodowych działającymi w „PKP Intercity” S.A.

zwanymi dalej łącznie: „Stroną Społeczną”.

Spółka i Strona Społeczna ustalają, że:

- 1) Spółka wdroży od dnia 1 września 2019 r. podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników wynagradzanych wg *Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A.* (dalej „ZUZP”) w kwocie 250 zł miesięcznie średnio na jednego zatrudnionego pracownika wynagradzanego wg ZUZP (proporcjonalnie do wymiaru etatu) wg stanu na dzień 1 sierpnia 2019 r. Z podwyżek wyłączeni są pracownicy będący w okresie wypowiedzenia (co najmniej 1 dzień takiego okresu licząc od dnia dzisiejszego do dnia 1 września 2019) oraz osoby, z którymi w okresie od dnia dzisiejszego do dnia 1 września 2019 r. została rozwiązana umowa o pracę (z wyjątkiem pracowników odchodzących na emeryturę lub rentę), a także osoby przebywające na urloпах bezpłatnych.
- 2) Środki na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników Zakładów Spółki wynagradzanych wg ZUZP zostaną rozdzielone w ramach poszczególnych sekcji w Zakładach. Minimalna wysokość indywidualnej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w Zakładach Spółki w przeliczeniu na pełen etat wyniesie 200 zł, a maksymalna 300 zł, przy czym wynagrodzenie zasadnicze po podwyżce nie może być wyższe niż określone w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego w Załączniku nr 2 do ZUZP.
- 3) Środki na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników Centrali Spółki wynagradzanych wg ZUZP zostaną rozdzielone w ramach pionów, przy czym wynagrodzenie zasadnicze po podwyżce nie może być wyższe niż określone w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego w Załączniku nr 2 do ZUZP.
- 4) Od dnia 1 września 2019 r. wynagrodzenie brutto pracowników wyłączonych z zasad wynagradzania wg ZUZP będzie stanowić iloczyn aktualnego ich mnożnika (krotności) i kwoty 4 050 zł.