

PROTOKÓŁ

ze spotkania w dniu 4 listopada 2021 r.

w ramach dialogu społecznego ws. podwyżek wynagrodzeń

w „PKP Intercity” S.A.

I. W spotkaniu udział wzięli:

1. Ze strony „PKP Intercity” S.A. (dalej „Spółka”) Prezes Zarządu „PKP Intercity” S.A. oraz przedstawiciele Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi i Biura Zarządu

2. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele Organizacji Związków Zawodowych:

- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – MKK PKP Intercity S.A.,
- Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy,
- Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
- Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych
- Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP
- Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru
- Związek Zawodowy „KONTRA”
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu
- Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu Polskich Kolei Państwowych
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność – 80”

(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

II. Przebieg spotkania i ustalenia końcowe:

Przedstawiciele Spółki, zgodnie z zapisami notatki ze spotkania z 14 października br. zadeklarowali przeznaczenie środków na modyfikację systemu wynagradzania w kierunku wymaganym przez obecne realia rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zmniejszenia istniejących różnic w wynagrodzeniach całkowitych. Przedstawili dodatkowe wyliczenia dot. proponowanych kierunków modyfikacji systemu wynagradzania. Zastrzegli jednak, że w związku z koniecznością przeznaczenia na proponowane zmiany znacznych dodatkowych środków, niemożliwa byłaby jednoczesna realizacja powyższych zmian i postulowanej przez Stronę Społeczną systemowej podwyżki wynagrodzeń.

Strona Społeczna wyraziła chęć oraz potrzebę kontynuacji prac nad zmianą systemu wynagradzania, jednak z powodu niewskazania przez Spółkę kwoty, jaką mogłaby przeznaczyć na wdrożenie nowego systemu, podkreśliła, że priorytetem jest realizacja postulatu wdrożenia podwyżki wynagrodzeń w ramach obecnego systemu.

Przedstawiciele Spółki podkreślili, że wdrożenie przedstawionej przez nich propozycji zmiany systemu wynagrodzeń spowodowałoby znaczne podniesienie poziomu płac w Spółce, natomiast realizacja postulatu Strony Społecznej odsunęłaby w czasie wprowadzenie koniecznych zmian w obecnym nieatrakcyjnym i niemotywacyjnym systemie.

Strony ustaliły termin następnego spotkania w ramach połączonego dialogu społecznego na 6 grudnia br.

Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna

NSZZ „Solidarność”
PKP Intercity SA
Przewodnicząca

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄDZAJĄCY
WICEPRZEWODNICZĄCY

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Transportu
Rada Krajowa
Dariusz Dyjaczewski
wiceprzewodniczący

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
WICEPRZEWODNICZĄCY

Krzysztof Ciećka

Przewodnicząca
Rady Branżowej PKP Intercity

M. Oszywa
Małgorzata Oszywa

Federacja
Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych

WICEPRZEWODNICZĄCY
Zdzisław Szewczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYŻURNYCH RUCHU PKP
SEKTOR PRZEWODNICTWA PASAŻERSKICH
PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Głuchmacher

MOZ Z.Z. „Kontra”
Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO

Dariusz Preisner

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
PRZEWODNICZĄCY

Zarząd Krajowy
Jacek Przepiórzyński