



Spotkanie Prezesa Zarządu PKP PLK S.A. ze Związkami Zawodowymi – sygnatariuszami ZUZP

Warszawa, 26 lutego 2021 r.

Na dzień 31 grudnia 2020r.:

- 1 482 pracowników Spółki wykonywało prace zdalnie,
- 350 pracowników było objętych kwarantanną,
- 139 pracowników było aktualnie chorych na COVID-19.

Od początku pandemii do 31 grudnia 2020 roku Spółka odnotowała 2 227 przypadków zachorowań, z czego:

- 2 071 pracowników wyzdrowiało,
- 33 pracowników oddało osocze,
- 17 pracowników zmarło w wyniku COVID-19.

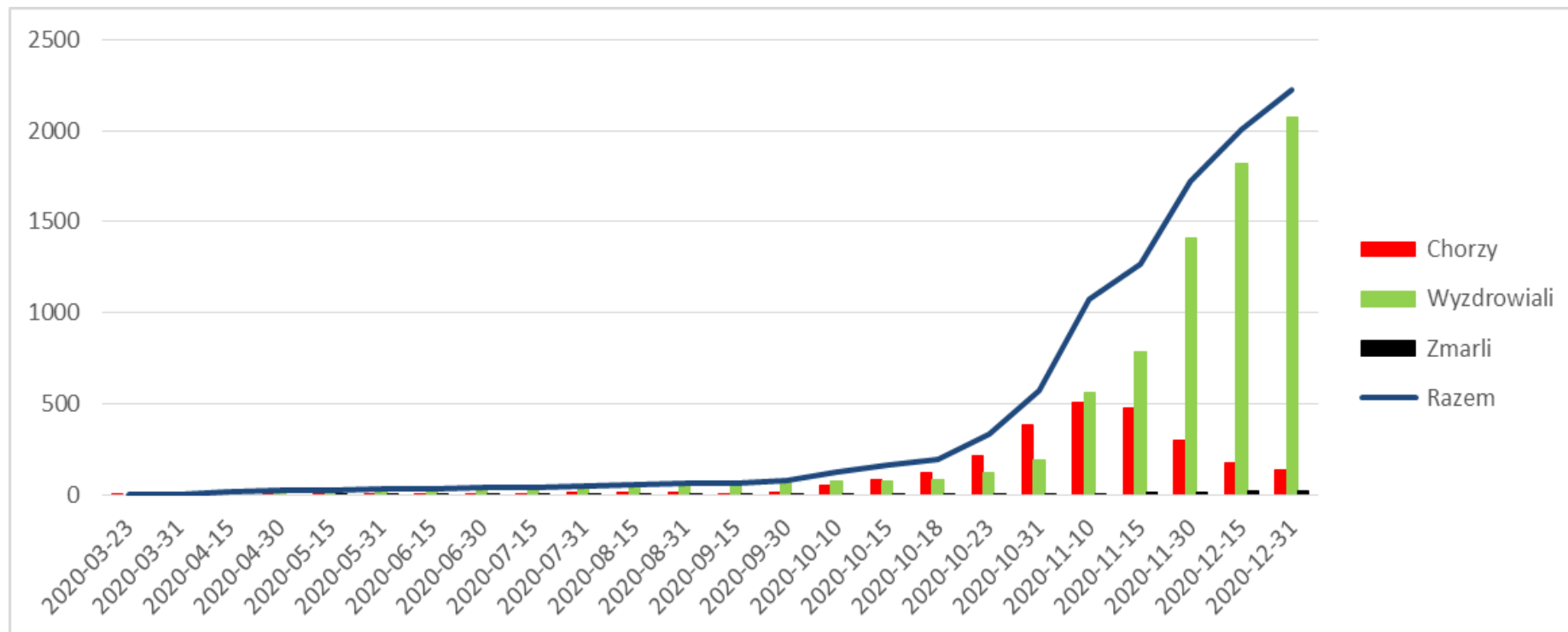
Dodatkowo poniżej informacja o najwyższych wartościach danych związanych z COVID-19 w 2020 roku:

- najwyższa liczba osób na pracy zdalnej była w dniu 22 kwietnia 2020 r. – 3 423,
- najwyższa liczba osób na kwarantannie była w dniu 6 listopada 2020 r. – 1 184,
- najwyższa liczba osób chorych na COVID-19 była w dniu 12 listopada 2020 r. – 524.

Zachorowania ogółem w Spółce 23.03.2020r. - 31.12.2020r.

Stan na 31.12.2020r.

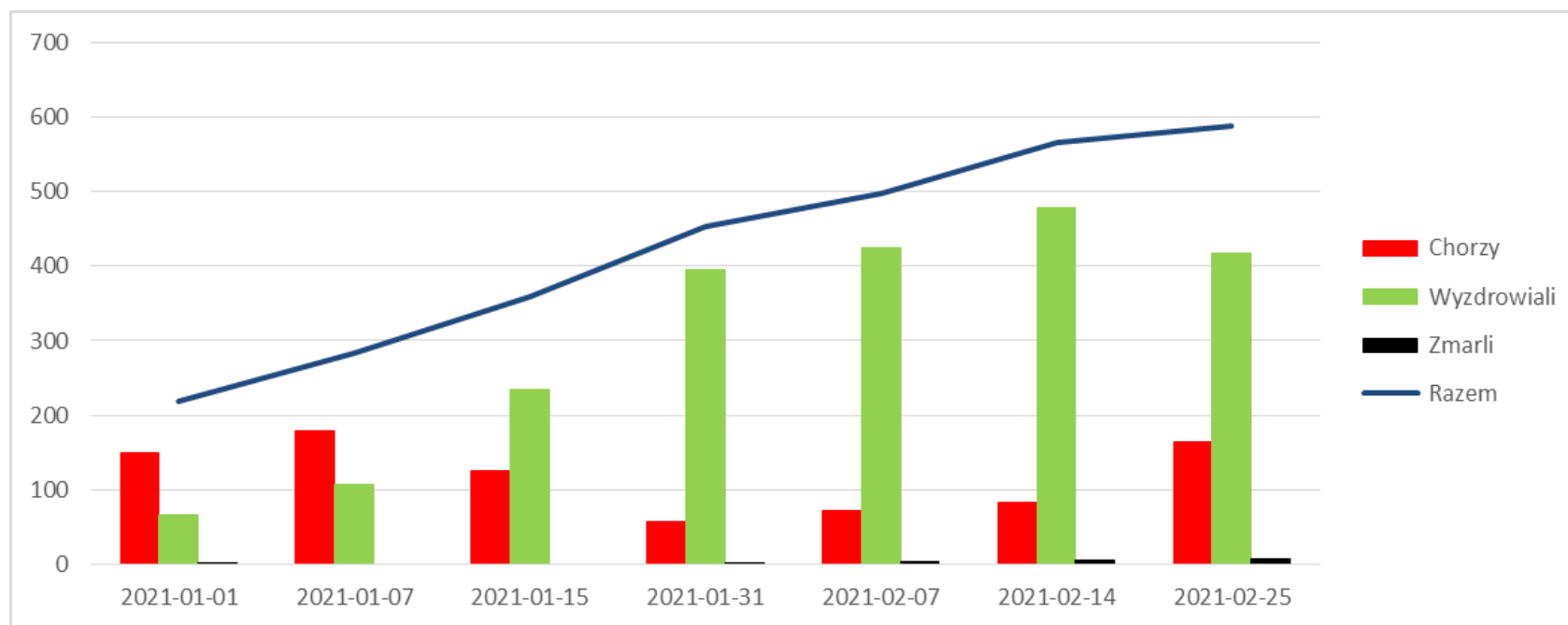
Zachorowania ogółem:	2227
Chorzy:	139
Wyleczeni:	2071
Zmarli:	17



Zachorowania ogółem w Spółce 01.01.2021r. - 26.02.2021r.^{*)}

Stan na 26.02.2021r.^{*)}

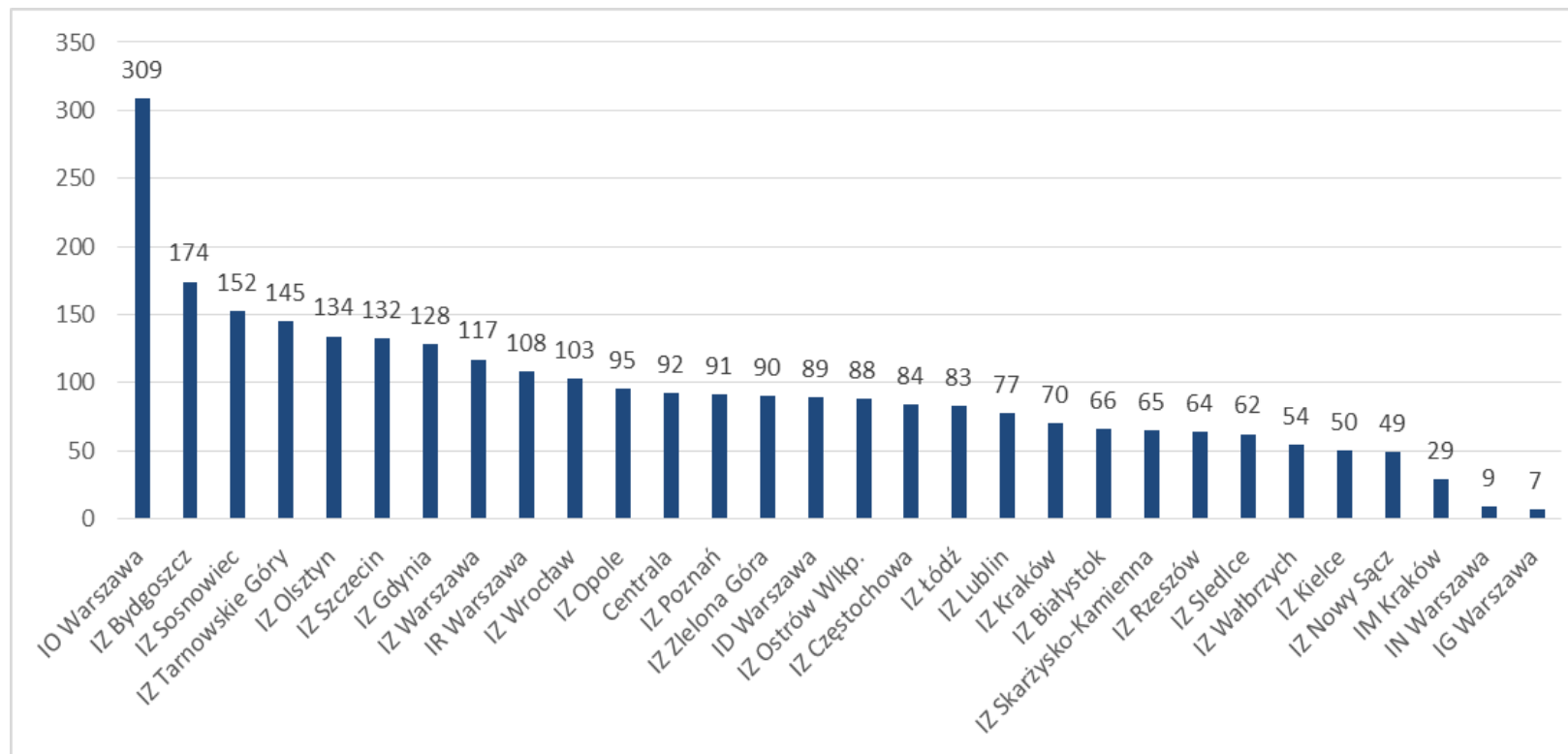
Zachorowania ogółem:	589
Chorzy:	164
Wyleczeni:	418
Zmarli:	7



^{*)} stan na 26.02.2021r. – godz. 7:00

Zachorowania w jednostkach organizacyjnych

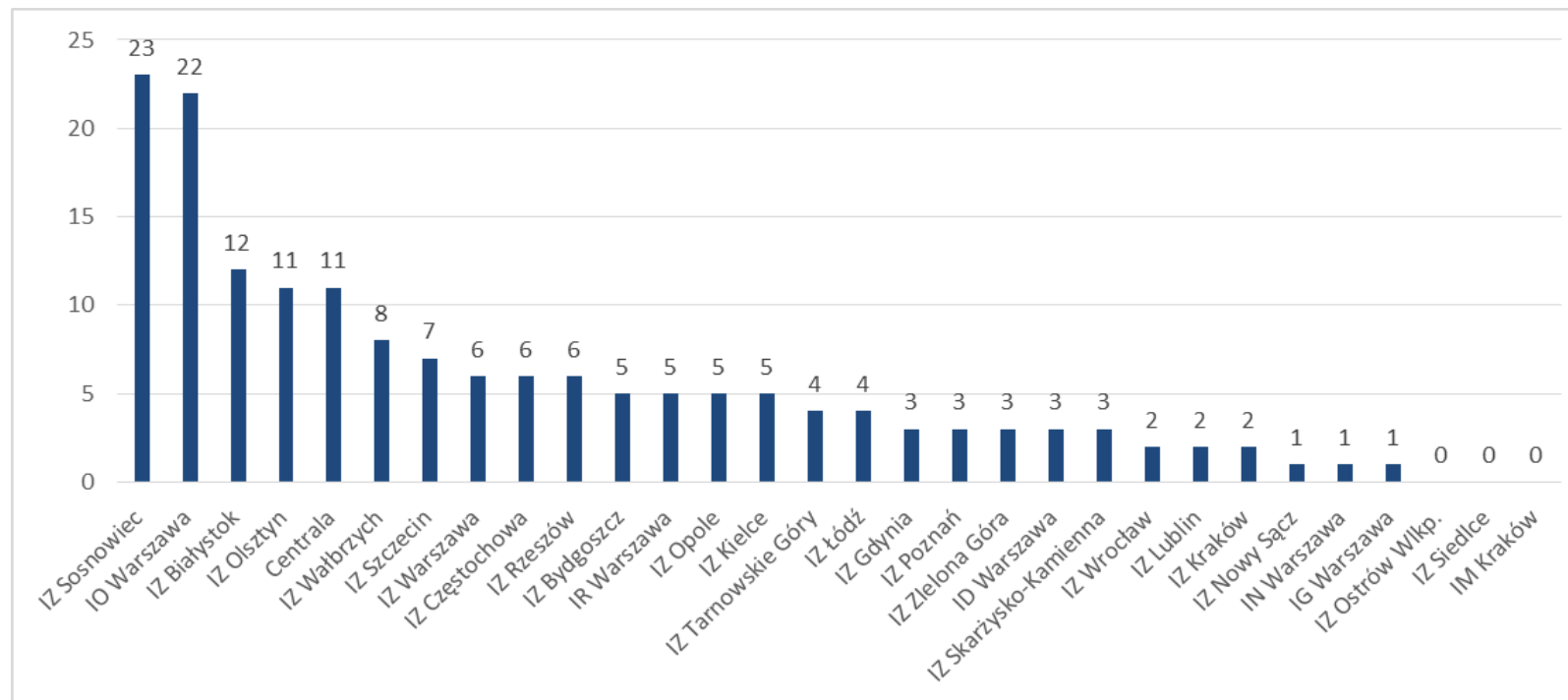
Liczba zachorowań na COVID-19 w PLK od 23.03.2020r. do 26.02.2021r.*)



*) stan na 26.02.2021r. – godz. 7:00

Zachorowania w jednostkach organizacyjnych

Liczba zachorowań na COVID-19 w podziale na jednostki organizacyjne w dniu 26.02.2021r.*)



*) stan na 26.02.2021r. – godz. 7:00

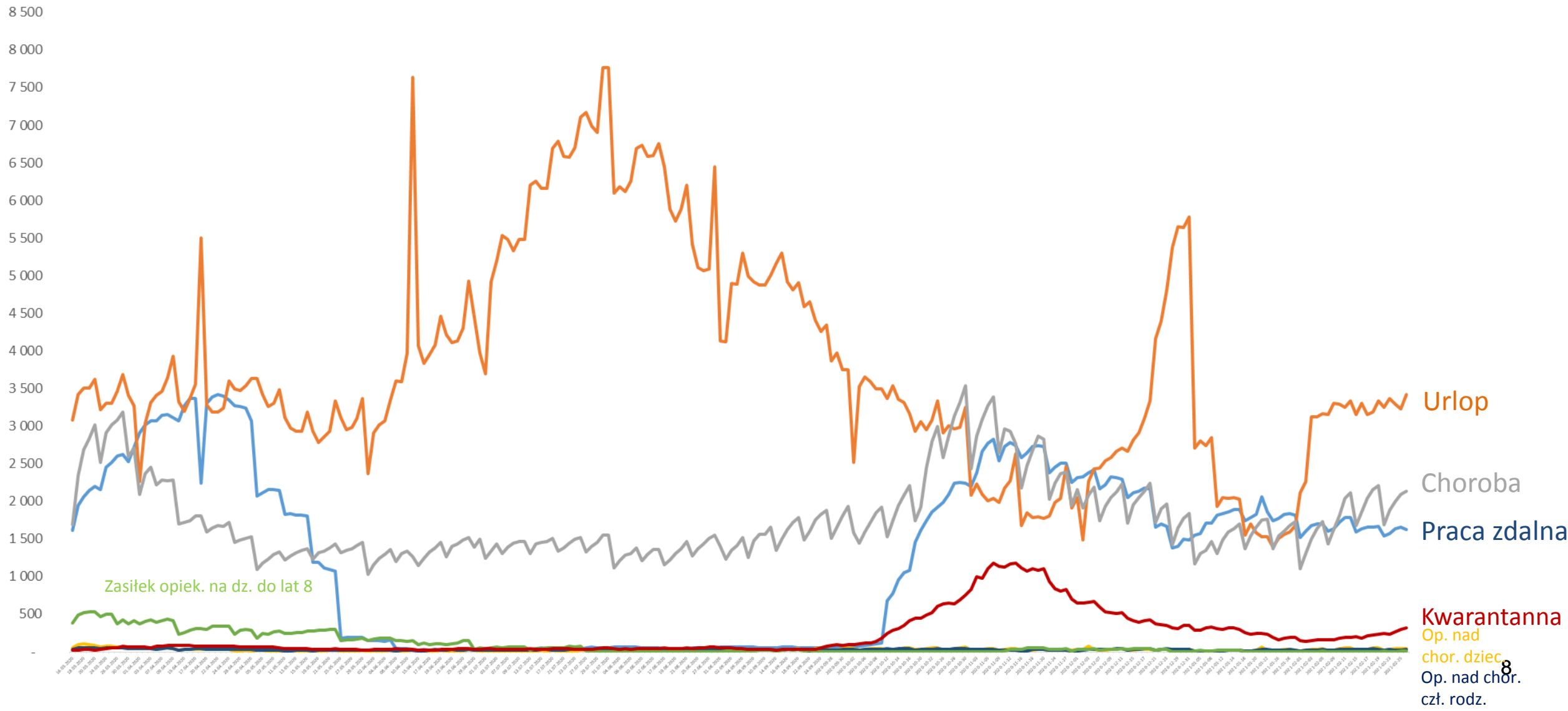
Fluktuacja nieobecności w Spółce związanych ze stanem epidemii /stan na 26.02.2021r.*) /bieżące/ vs dane najwyższe od momentu wprowadzenia epidemii/

Wyszczególnienie	Liczba osób będących na pracy zdalnej	Liczba osób będących na urlopie (w tym urlop wypoczynkowy, dodatkowy, na żądanie, kombatancki, dodatkowy dla osób niepełnospraw.)	Liczba osób będących na zwolnieniu lekarskim (ogółem):	w tym: Liczba osób będących na zwolnieniu lekarskim z tytułu choroby własnej	w tym: Liczba osób będących na opiece nad dzieckiem	w tym: Liczba osób będących na opiece nad członkiem rodziny	Liczba osób będących na dodatkowej opiece nad dzieckiem do lat 8 (zwiększenie limitu z tytułu COV-19)	Liczba osób będących na kwarantannie	w tym: liczba z COVID-19
Spółka obecnie /stan na 26.02.2021r./ *)	1 624	3 419	2 208	2 139	38	31	6	320	164

VS

dane najwyższe w okresie od 16.03.2020r. do 26.02.2021r.*)	3 423 /22.04.2020/	7 769 /30 i 31.07.2020/	3 644 /30.10.2020/	3 542 /30.10.2020/	103 /18.03.2020/	58 /18.03.2020/	532 /19 i 20.03.2020/	1 184 /06.11.2020/	524 /12.11.2020/
--	-----------------------	----------------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------	--------------------	--------------------------	-----------------------	---------------------

Fluktuacja nieobecności w Spółce związanych ze stanem epidemii /w okresie od 16.03.2020r. do 26.02.2021r.*/



Fluktuacja po 12 miesiącach 2020r.

Lp.	JEDNOSTKA				OGÓŁEM ODEJŚCIA	Przeniesienia w ramach Spółki	OGÓŁEM PRZYJĘCIA	WZROST/ SPADEK zatrudnienia	% Fluktuacja uwzględniająca przeniesienia wewnątrz Spółki	% Fluktuacja bez przeniesień wewnątrz Spółki
		Emerytury	Art.52 kp	Przeniesienia w ramach Spółki						
1	Centrala	27	0	8	127	12	168	41	24,89	23,21
2	ID	22	1	1	38	20	31	-7	8,51	5,92
3	IG	6	0	2	21	1	22	1	16,54	15,38
4	IM	7	1	1	24	1	21	-3	10,69	10,21
5	IN	5	0	8	35	1	69	34	42,11	38,46
6	IO	96	25	3	243	3	243	0	15,8	15,61
7	IR	41	1	10	152	14	166	14	23,26	21,51
8	IZ Białystok	23	1	1	43	4	45	2	11,73	11,07
9	IZ Bydgoszcz	58	3	2	120	5	109	-11	12,46	12,08
10	IZ Częstochowa	47	1	7	82	4	70	-12	12,37	11,47
11	IZ Gdynia	32	1	4	88	6	112	24	14,26	13,54
12	IZ Kielce	39	0	1	61	1	42	-19	10,64	10,43
13	IZ Kraków	59	1	11	119	5	78	-41	13,82	12,7
14	IZ Lublin	60	3	5	103	6	78	-25	13,96	13,11
15	IZ Łódź	33	5	6	101	2	96	-5	14,73	14,14
16	IZ Nowy Sącz	59	1	1	93	4	53	-40	14,82	14,31
17	IZ Olsztyn	43	1	3	85	3	71	-14	13,59	13,07
18	IZ Opole	34	1	4	91	4	72	-19	12,19	11,59
19	IZ Ostrów Wielkopolski	43	0	7	87	0	38	-49	10,91	10,3
20	IZ Poznań	37	2	12	96	12	63	-33	12,5	10,61
21	IZ Rzeszów	35	0	1	58	1	37	-21	7,18	7,03
22	IZ Siedlce	51	0	14	94	2	28	-66	10,77	9,36
23	IZ Skarżysko Kamienna	57	1	1	88	3	44	-44	11,41	11,06
24	IZ Sosnowiec	57	7	4	106	9	86	-20	11,2	10,44
25	IZ Szczecin	66	3	11	125	6	116	-9	12,88	11,97
26	IZ Tarnowskie Góry	82	6	11	163	6	114	-49	11,67	10,95
27	IZ Wałbrzych	22	6	5	78	3	55	-23	13,87	13,03
28	IZ Warszawa	67	4	8	137	14	116	-21	14,54	13,28
29	IZ Wrocław	38	7	10	106	8	84	-22	11,61	10,51
30	IZ Zielona Góra	29	7	5	88	7	48	-40	9,71	8,86
Ogółem jednostki		1 275	89	167	2 852	167	2 375	-477	13,47	12,61

Dane w analogicznym okresie ubiegłego roku

1016

117

145

2 920

145

3187

267

15,74

14,99

Uprawnienia emerytalne 12 miesięcy 2020r.

*Na 01.01.2021 r. – 4 460 osób posiada
lub nabędzie uprawnienia w roku 2021;
tj. 11,57% pracowników Spółki*

Uprawnienia emerytalne 01.01.2020 r. - SPÓŁKA

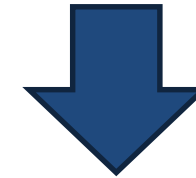
4 101 osób



- ☐ Inżynieria ruchu – 2 684 osoby
- ☐ Droga kolejowa – 168 osób
- ☐ Energetyka – 19 osób
- ☐ Automatyka – 100 osób
- ☐ Pozostałe robotnicze – 396 osób
- ☐ Stanowiska nierobotnicze – 668 osób
- ☐ Dyspozytorzy – 66 osób

Uprawnienia emerytalne 01.01.2021 r. - SPÓŁKA

4 460 osób



- ☐ Inżynieria ruchu – 2 906 osób
- ☐ Droga kolejowa – 262 osoby
- ☐ Energetyka – 20 osób
- ☐ Automatyka – 122 osoby
- ☐ Pozostałe robotnicze – 383 osoby
- ☐ Stanowiska nierobotnicze – 695 osób
- ☐ Dyspozytorzy – 72 osoby

Liczba odejść emerytalno – rentowych w 2020r.

ODEJŚCIA NA EMERYTURĘ / RENTĘ ROK 2020

Lp.	OBSZAR_KADROWY _OPIS	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	OGÓŁEM ROK 2020
1	Centrala	1	1	0	0	0	0	14	6	2	1	1	1	27
2	ID Warszawa	3	0	0	1	0	0	5	3	4	2	2	3	23
3	IG Warszawa	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	6
4	IM Kraków	1	2	0	2	0	0	1	1	0	1	0	1	9
5	IN Warszawa	1	2	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	7
6	IO Warszawa	12	8	6	4	4	0	29	5	10	8	5	12	103
7	IR Warszawa	1	3	0	1	1	1	14	2	4	3	6	6	42
8	IZ Białystok	3	0	0	2	0	0	4	4	3	2	2	5	25
9	IZ Bydgoszcz	7	9	3	2	2	0	12	12	7	6	4	4	68
10	IZ Częstochowa	4	2	6	2	0	0	16	3	7	4	2	3	49
11	IZ Gdynia	1	5	5	2	0	0	10	2	2	2	5	1	35
12	IZ Kielce	7	3	1	0	0	0	12	5	7	2	2	2	41
13	IZ Kraków	7	2	1	6	0	1	19	9	6	3	2	5	61
14	IZ Lublin	4	3	4	1	1	0	20	8	5	2	6	11	65
15	IZ Łódź	9	3	2	1	3	1	8	2	3	1	1	5	39
16	IZ Nowy Sącz	13	4	1	3	0	0	22	4	3	5	4	2	61
17	IZ Olsztyn	4	2	3	3	0	0	13	7	6	2	5	2	47
18	IZ Opole	2	4	3	1	0	1	10	2	5	3	1	5	37
19	IZ Ostrów Wielkopolski	3	6	3	4	2	1	9	5	5	1	1	8	48
20	IZ Poznań	2	3	6	4	0	0	12	7	3	4	3	3	47
21	IZ Rzeszów	1	2	2	0	0	0	18	2	4	1	4	2	36
22	IZ Siedlce	2	1	1	2	1	1	12	6	9	6	5	7	53
23	IZ Skarżysko Kamienna	1	3	0	2	1	0	24	7	6	3	3	12	62
24	IZ Sosnowiec	5	3	4	0	2	0	16	7	9	3	8	1	58
25	IZ Szczecin	11	7	3	3	4	1	15	6	6	4	5	8	73
26	IZ Tarnowskie Góry	7	9	5	2	1	2	23	4	12	2	8	15	90
27	IZ Wałbrzych	3	5	0	0	1	0	7	4	3	1	1	3	28
28	IZ Warszawa	5	5	2	1	4	1	25	8	5	7	5	3	71
29	IZ Wrocław	1	3	1	2	1	0	11	5	5	2	4	5	40
30	IZ Zielona Góra	5	2	2	4	0	1	7	5	2	1	2	2	33
Suma końcowa		126	104	65	55	28	12	392	141	143	82	99	137	1384

Wskaźnik zmianowości wynikający z przeciętnego zatrudnienia za grudzień oraz liczby posterunków przeliczeniowych na 31 grudnia 2020r.

L.p.	Jednostka organizacyjna	Dyżurny ruchu	Nastawniczy	Zwrotniczy	Dróżnik przejazdowy	Suma
		Wskaźnik zmianowości wynikający z przeciętnego zatrudnienia za grudzień 2020 r. oraz liczby posterunków przeliczeniowych wg stanu na 31 grudnia 2020 r.				
1	IZ Białystok	5,42	5,86	0,00	2,75	5,20
2	IZ Bydgoszcz	5,11	5,46	4,46	5,12	5,16
3	IZ Częstochowa	5,05	6,93	2,34	5,48	5,09
4	IZ Gdynia	5,01	5,94	4,02	3,80	5,11
5	IZ Kielce	5,41	5,63	3,93	4,75	5,10
6	IZ Kraków	5,26	9,78	1,66	5,79	5,33
7	IZ Lublin	5,14	6,06	4,97	5,50	5,28
8	IZ Łódź	5,24	6,10	4,19	5,25	5,17
9	IZ Nowy Sącz	4,90	6,22	0,00	4,94	5,22
10	IZ Olsztyn	5,05	5,26	4,15	5,19	5,04
11	IZ Opole	5,10	5,35	4,67	4,62	5,09
12	IZ Ostrów Wlkp.	4,99	6,44	5,79	4,69	5,28
13	IZ Poznań	5,39	12,83	2,86	4,48	5,37
14	IZ Rzeszów	5,50	5,50	1,78	3,66	5,12
15	IZ Siedlce	5,03	6,55	1,76	4,91	5,09
16	IZ Skarżysko Kam.	5,30	5,16	4,80	6,56	5,25
17	IZ Sosnowiec	5,04	5,66	4,01	5,08	5,03
18	IZ Szczecin	5,17	5,49	1,78	3,27	4,98
19	IZ Tarnowskie G.	4,91	5,45	4,38	5,17	5,03
20	IZ Wałbrzych	5,14	6,32	3,71	4,54	5,42
21	IZ Warszawa	5,09	5,91	4,89	5,35	5,18
22	IZ Wrocław	5,02	6,91	1,87	5,67	4,92
23	IZ Zielona Góra	5,31	5,00	6,00	4,41	5,14
24	RAZEM IZ	5,13	5,94	3,67	4,97	5,14

Wskaźnik zmianowości na 31 grudnia 2020 r. wynosi 5,14, z czego najniższy wskaźnik wynosi 4,92 a najwyższy 5,42

W planie na rok 2021 przyjęto wskaźnik 5,11

- 14 Jednostek Organizacyjnych przekroczyło wskaźnik zmianowości
- 9 Jednostek Organizacyjnych nie osiągnęło wskaźnika zmianowości

Kolejowa Medycyna Pracy przeprowadza badania profilaktyczne pracowników z uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o *szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.)

Aktualnie wykonywane są badania:

1. osób ubiegających się o uzyskanie licencji maszynisty i świadectwa maszynisty;
2. wstępne i kontrolne wynikające z przepisów *Kodeksu pracy*,
3. osób ubiegających się o zachowanie ważności licencji i świadectwa maszynisty;
4. pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego, prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych oraz zwrotniczych;
5. Funkcjonariuszy Straży Ochrony Kolei.



od 1 lutego
2021r.

Ustawa przewiduje zachowanie ważności dotychczasowych badań (których ważność upłynęła po 7 marca 2020 r.) przez okres 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który z nich zostanie odwołany później.

Kolejowa Medycyna Pracy – badania profilaktyczne

W stanie epidemii badania profilaktyczne wykonywane są z zachowaniem wymagań sanitarno-epidemiologicznych oraz z zastosowaniem szczególnych rozwiązań i środków ostrożności w celu zapewnienia bezpieczeństwa badanych pracowników oraz służb medycznych:

1. Przyjmowane są osoby wcześniej umówione i bez oznak infekcji,
 2. Nakaz dokonywania pomiaru temperatury ciała osób zgłaszających się na badania;
 3. W czasie pobytu w przychodni wymagane jest zasłonięcie ust i nosa, zachowanie dystansu społecznego oraz stosowanie się do poleceń personelu medycznego.
 4. Obowiązek **wypełnienia ankiet epidemiologicznych** – pracownik ma obowiązek przybyć do przychodni z wypełnioną ankietą oraz własnym długopisem; Przeznaczenie odpowiednio zwiększonej ilości czasu na badanie jednostkowe;
 5. Ograniczenie liczby osób przebywających równocześnie na terenie przychodni przy uwzględnieniu specyfikacji danego obiektu - **ilość przeprowadzonych badań** w danej lokalizacji uzależniana jest od obowiązującego reżimu sanitarno-epidemiologicznego i **może ulegać zmianie**;
-
- ✓ Pracownik powinien poddać się badaniu wypełniając swój podstawowy obowiązek pracowniczy w zakresie przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wynikający z art. 211 pkt 5) Kodeksu pracy,
 - ✓ Niezależnie od okoliczności, w przypadku spotkania się z odmową pracownika wykonania badań okresowych pracodawca powinien wystąpić o złożenie przez pracownika pisemnego oświadczenia o odmowie poddaniu się badaniom z podaniem przyczyny odmowy, przy jednoczesnym pouczeniu pracownika o okoliczności ustania z dniem 1 lutego 2021 r. przesłanek zawieszenia przeprowadzanie badań lekarskich i psychologicznych dla osób wymienionych w art. 15 z z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, oraz o treści art. 211 pkt 5 Kodeksu pracy.

Zmiana rozporządzenia – stanowisko „zwrotniczy”

- Od dnia 18 stycznia 2021 roku obowiązuje nowe rozporządzenie **Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 roku w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych.**
- Rozporządzenie oprócz zmian porządkujących zawiera nowe uregulowania dotyczące:
 - **stanowiska zwrotniczego, które ponownie staje się stanowiskiem kolejowym;**
 - możliwości ubiegania się o zatrudnianie na stanowisku automatyk pracowników z wykształceniem informatycznym;
 - zmiany kolejności zdawania poszczególnych części egzaminu kwalifikacyjnego i weryfikacyjnego.

Ramowy regulamin pracy jednostki organizacyjnej PKP PLK S.A. (uchwała Nr 839/2020 Zarządu PKP PLK S.A. z 16.12.2020r.):

- został przekazany do jednostek organizacyjnych Spółki jako **wzór/szablon do wykorzystania**;
- wprowadził nowe uregulowania jedynie w zakresie: nowych zagadnień dotyczących monitoringu (opartych na przepisach art. 22² i 22³ ustawy Kodeks pracy) jak i aktualizacji dotychczasowych postanowień (w tym również sformalizowania stosowanej już w jednostkach organizacyjnych praktyki np. co do zasad odpracowywania wyjść prywatnych czy spóźnień);
- nie był konsultowany z ponadzakładowymi organizacjami związkowymi – przepisy powszechnie obowiązujące, ani wewnętrzne uregulowania Spółki nie obligują do takiego działania;

Regulaminy pracy jednostek organizacyjnych:

- muszą zostać bezwzględnie **uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi**;
- kierownicy jednostek organizacyjnych mogą dostosować zapisy regulaminów pracy do ustaleń z zakładowymi organizacjami związkowymi i uwzględnić w nich lokalne uwarunkowania;
- wypracowane i uzgodnione z ZOZ **zapisy regulaminów pracy** muszą być bezwzględnie **zgodne z Kodeksem pracy**.

Porównanie średnich wynagrodzeń rynkowych i PKP PLK S.A.

Średnie wynagrodzenia w PKP PLK S.A. pozostają na wyższym poziomie niż średnie wynagrodzenia rynkowe

Sektor	2019	2020	Różnica
Gospodarka Narodowa	4 918 zł	5 167 zł	+ 5%
Sektor przedsiębiorstw	5 168 zł	5 411 zł	+ 4,7%
PKP PLK S.A.	5 323 zł	5 709 zł	+ 7,2%

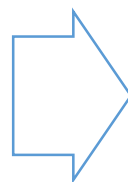
Największy udział we wzroście kosztów wynagrodzeń wynika z całorocznego ujęcia w 2020 r. podwyżki z 2019 r.:

ZUZP:

wynagrodzenie zasadnicze,

dodatek za staż pracy,

wynagrodzenie za prace w niedzielę i święta,
uciążliwe, niebezpieczne, za pracę w porze nocnej,
ekwiwalent za niewykorzystany urlop dodatkowy,



74%

Wynagradzani wg. uchwały:

wynagrodzenie miesięczne



3%

pozostałe elementy, m.in.:

zasiłki chorobowe,
odprawy emerytalne,
nagrody jubileuszowe,
dodatek funkcyjny



22%

pozostałe elementy, m.in.:

zasiłki chorobowe,
odprawy emerytalne,
nagrody jubileuszowe,



1%

Bezdyskusyjny wpływ pandemii na każdą decyzję finansową podejmowaną w 2020r. przez podmioty gospodarcze, co również dotyczyło Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A..

Działania podejmowane przez Spółkę w 2020r.:

- ✓ **Przekazywanie stronie związkowej na bieżąco** informacji o sytuacji finansowej Spółki – w tym o ograniczeniach przewozów i utraconych przychodach;
- ✓ **Ograniczenie wydatków** do niezbędnego minimum – podejmowanie działań w celu uzupełniania powstałych luk finansowych;
- ✓ **Nie obniżanie** pracownikom wynagrodzenia, nie obniżanie wymiaru czasu pracy, nie wstrzymywanie wypłaty nagród jubileuszowych, ani odpraw emerytalnych, nie zawieszenie żadnych postanowień ZUZP,
- ✓ **Realizacja na bieżąco** wypłaty ZFŚS (w tym zrealizowano pomoc świąteczną);
- ✓ **Wypłata** pracownikom **nagrody z okazji Święta Kolejarza w wyższej wysokości**, wg zasad wprowadzonych Protokołem dodatkowym nr 15 do ZUZP.

Do Pracodawcy wystąpiło 6 ponadzakładowych organizacji związkowych z wnioskiem o wdrożenie podwyżki wynagrodzeń w 2021r.:

- Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”,
- Federacja Związków Zawodowych Kolejowych,
- Sekcja Infrastruktury Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP,
- Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP,
- Federacja Związków Zawodowych Pracowników Dróg Żelaznych,
- Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność’80”.

Pracodawca dokonuje obecnie analizy sytuacji finansowej Spółki uwzględniając w tym również dynamiczną sytuację epidemiologiczną związaną z trwającą pandemią koronawirusa. Rozmowy ze Stroną Społeczną w zakresie wynagrodzeń w Spółce w 2021r. zostaną podjęte najszybciej jak to tylko będzie możliwe.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych

Dziękuję za uwagę