

NOTATKA

z wideokonferencji-spotkania

**Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi – sygnatariuszami ZUZP
w dniu 26 lutego 2021r.**

W spotkaniu uczestniczyli:

Przedstawiciele Pracodawcy:

- Prezes Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.,
- Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych Centrali Spółki.

oraz

Przedstawiciele Związków Zawodowych – sygnatariusze ZUZP.

1. Prezes Zarządu podsumował sytuację epidemiologiczną w Spółce za 2020r. oraz przedstawił Stronie Związkowej bieżącą informację w tym zakresie, w tym m.in.: zachorowania ogółem w Spółce, zachorowania w podziale na jednostki organizacyjne, bieżące zachorowania w jednostkach organizacyjnych Spółki (stan na 26.02.2021r.), fluktuację nieobecności w Spółce związanych z epidemią koronawirusa.
2. Następnie Prezes Zarządu omówił wykonanie zatrudnienia, funduszu wynagrodzeń oraz innych wskaźników za 12 miesięcy 2020r., w tym wskaźniki zmianowości w inżynierii ruchu. Ponadto przedstawił informację za 2020r. dotyczącą fluktuacji zatrudnienia po 12 miesiącach 2020r., uprawnionych do emerytury oraz liczbę odejść emerytalno – rentowych. Prezes Zarządu zwrócił uwagę, że w Spółce jest ponad 3 tys. pracowników posiadających uprawnienia emerytalne.
3. Prezes Zarządu poinformował Stronę Związkową, że Kolejowa Medycyna Pracy przeprowadza badania profilaktyczne pracowników uwzględniając przepisy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.). Poinformował, że od 01 lutego 2021r. poszerzył się krąg pracowników, którym wykonywane są badania. Zaznaczył jednocześnie, że wszystkie badania wykonywane są z zachowaniem reżimu sanitarnego.
4. Prezes Zarządu poinformował również o nowym Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 roku w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych, które oprócz zmian porządkujących zawiera nowe uregulowania m.in. przywraca stanowisko zwrotniczego do stanowisk kolejowych. Prezes Zarządu podkreślił, że jest to sukces wszystkich, którzy czynili starania w tym zakresie, również w dużej mierze Strony Związkowej.
5. Następnie Prezes Zarządu odniósł się do Ramowego regulaminu pracy jednostki organizacyjnej PKP PLK S.A. wprowadzonego uchwałą Zarządu Spółki nr 839/2020 z dnia 16.12.2020r. Wyjaśnił, że Ramowy regulamin pracy nie wniósł żadnych istotnych zmian w odniesieniu do regulacji wprowadzonej w 2015r., wprowadził uregulowania aktualizacyjne. Prezes Zarządu poinformował także, że przedmiotowy dokument nie był konsultowany ani w 2015r., ani w 2020r., gdyż nie wymagają tego przepisy powszechne, jak i wewnętrzne Spółki. Pracodawca uzgadnia bezwzględnie regulaminy pracy na poziomie jednostek organizacyjnych z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Prezes Zarządu zaznaczył jednocześnie, że Ramowy regulamin pracy nie jest dokumentem, który został przekazany jednostkom organizacyjnym z poleceniem bezwzględnego stosowania, a stanowi tylko wzór/szablon dokumentu.

6. Prezes Zarządu przedstawił, jak kształtują się wynagrodzenia w Spółce na tle wynagrodzeń w gospodarce narodowej i sektorze przedsiębiorstw. Zaznaczył, że wynagrodzenia w Spółce przed 2016r. kształtowały się na poziomie niższym niż wynagrodzenia w gospodarce narodowej, a od 2016r. tendencja ta uległa istotnej zmianie. Zaznaczył, że pomimo spadku przychodów oraz stanu epidemii Spółka nie podjęła żadnych kroków zmierzających do obniżenia pracownikom wynagrodzeń.

Prezes Zarządu, nawiązując do wystąpień Strony Związkowej odnośnie rozpoczęcia rozmów w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP PLK S.A. w 2021r., poinformował, że sprawa podwyżki jest obecnie przedmiotem analiz. Zasygnalizował, że dobrym momentem na spotkanie się w tym temacie będzie połowa kwietnia 2021r.

7. Strona Związkowa, oprócz zagadnień związanych z podwyżką wynagrodzeń w 2021r., poruszyła temat: Kolejowej Medycyny Pracy (m.in. logistyka umawiania wizyt, lekarze przeprowadzający badania), wysokości podstawy do nagrody jubileuszowej w 2021r., konsolidacji Spółki PKP Telkol z o.o. z PKP PLK S.A., odpracowania przez pracowników w trakcie pracy zdalnej wyjść prywatnych, przekazywania akt pracownikom oraz regulaminu premii inwestycyjnej.

DYREKTOR
Biuro Spraw Pracowniczych

Gracyna Blicharz