

ZAŁĄCZNIK NR 12

2013 po zakończeniu

P. OP. 2013

PROJEKT

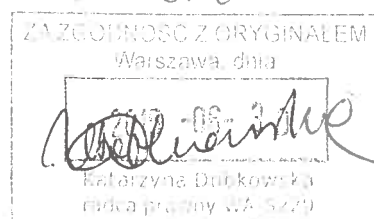
PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH

dla

pracowników zatrudnionych u pracodawców
działających w „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.

Warszawa, dnia 2013 r.

ZA CAŁOŚĆ



PROJEKT

PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH

dla

pracowników zatrudnionych u pracodawców działających w „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.

zawarty w dniu 2013 roku w

po między

„Przewozy Regionalne” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Wileńska 14a, 03-414 Warszawa,
reprezentowaną przez

.....

.....

zwaną dalej Spółką

a

Związkami Zawodowymi

1. Federacją Związków Zawodowych Pracowników Polskich Kolei Państwowych, ul. Jarcza, nr 2, 00 - 378 Warszawa,
2. Sekcją Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa,
3. Związkiem Zawodowym Maszynistów Kolejowych w Polsce, ul. Grójecka, nr 17, lokal 130, 02 - 021 Warszawa,
4. Związkiem Zawodowym Drużyn Konduktorskich w Rzeczypospolitej Polskiej, ul. Wileńska, nr 2, lokal 4, 03 - 409 Warszawa,
5. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowego Rewidentów Taboru, ul. Gliwicka, nr 12 B, lokal 10, 40 - 079 Katowice,
6. Autonomicznymi Związkami Zawodowymi Transportu Kolejowego, ul. Kollataja, nr 32, lokal 315, 76 - 200 Słupsk,
7. Krajowym Sekretariatem Kolejarzy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” 80, ul. Targowa, nr 74, 03 - 734 Warszawa,

komentarz [p1]
sprawozdanie
projekt

PROJEKT

8. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych, ul. Paczkowska, nr 26
50 - 503 Wrocław,
9. Międzyzakładową Organizacją Związku Zawodowego „Kontra”, ul. Dworcowa, nr 13,
58 - 300 Wałbrzych,
10. Związkiem Zawodowym Drużyn Pociągowych Przewozów Regionalnych w Jeleniej Górze,
ul. Krakowska, nr 7, 58 - 500 Jelenia Góra,

zwanymi dalej oddzielnie lub łącznie „Stroną” lub „Stronami”.

reprezentowanymi przez:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

Podstawa prawna zawarcia Paktu

Podstawą do zawarcia Paktu jest art. 59 ust. 2 Konstytucji RP, art. 21 ust. 1 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U.z 2001, nr 79, poz. 854 ze zm.), art. 393 k.c. w zw. z art. 300 k.p.

Niniejszy Pakt jest źródłem prawa pracy, w rozumieniu art. 9 § 1 k.p.

DEFINICJE

Ilekrót w niniejszym Pakcie Gwarancji Pracowniczych używane są poniższe określenia należy przez nie rozumieć:

- a) Pakt – niniejszy Pakt Gwarancji Pracowniczych
- b) Spółka – „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie.

PROJEKT

- c) pracodawca -- Centrala „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie oraz jednostki wykonawcze Spółki
- d) pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę u pracodawcy
- e) ZUZP – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych u pracodawców działających w „Przewozy Regionalne” sp. z o.o., zawarty w dniu 21 maja 2012 r., wpisany do rejestru Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy pod nr U-MCCXXXV
- f) Organizacje Związkowe – związki zawodowe będące sygnatariuszami Pakietu
- g) praca na kolei – okres zatrudnienia pracownika na kolei, określony w § 2 pkt 5) ZUZP
- h) zmiana strukturalno organizacyjna – okoliczność wynikająca z ..., która będzie miała wpływ na stosunek pracy i stanowiła uzasadnienie do zastosowania przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. nr 90, poz. 844 ze zm.)

Komentarz (p2): do zmiany ...
spółki ...
i ...

Komentarz (p3): do ...
pośrednictwa ...

- i) przejmowanie kolejowych przewozów przez innych przewoźników -

Komentarz (p4): do ...
spółki ...

PROJEKT

Gwarancje Pracownicze

Postanowienia ogólne

§ 1

- 1 Postanowieniami Paktu objęci są wszyscy pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie Paktu byli zatrudnieni w Spółce na podstawie umowy o pracę, bez względu na wymiar czasu pracy z wyłączeniem członków Zarządu Spółki
- 2 Postanowienia Paktu obejmują również pracowników przebywających w dniu wejścia w życie Paktu na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, wypoczynkowych i bezpłatnych, odbywających służbę wojskową oraz innych, którzy na podstawie obowiązujących przepisów prawa i zgodnie z nimi są nieobecni w pracy z usprawiedliwionych przyczyn i mogą zgodnie z prawem wrócić na swoje stanowisko lub stanowisko równorzędne po zakończeniu nieobecności.
- 3 Postanowienia niniejszego Paktu mają zastosowanie także do pracowników, którzy podjęli zatrudnienie w Spółce na skutek prawomocnego wyroku przywracającego do pracy, a którzy pozostawali w zatrudnieniu w Spółce w dniu wejścia w życie Paktu.

Gwarancja zatrudnienia

§ 2

- 1 „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. zobowiązuje się zapewnić trwałość zatrudnienia pracownikom zatrudnionym w Spółce w dniu wejścia w życie Paktu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, niezależnie od wymiaru czasu pracy („gwarancja zatrudnienia”). Gwarancja zatrudnienia oznacza, że pracodawcy nie będą wypowiedzać umów o pracę Pracowników z przyczyn nie dotyczących Pracowników w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
- 2 Z zastrzeżeniem ust. 3, gwarancja zatrudnienia udzielana jest od dnia wejścia w życie Paktu na okres
- 3 Gwarancja zatrudnienia, o której mowa w ust. 1-2, nie obejmuje
 - a) pracowników, z którymi umowa o pracę zostanie rozwiązana za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika,
 - b) pracowników, których umowa o pracę zostanie rozwiązana przez pracodawcę za wypowiedzeniem złożonym przed dniem zawarcia Paktu
 - c) pracowników, z którymi umowa o pracę zostanie rozwiązana za porozumieniem stron,
 - d) pracowników z którymi pracodawca rozwiąże umowę o pracę w trybie art. 52 lub 53 k.p.
 - e) pracowników, którzy rozwiążą stosunek pracy w trybie przepisu art. 23 § 4 k.p.

PROJEKT

- f) pracowników, z którymi umowa o pracę zostanie rozwiązana za wypowiedzeniem dokonanym przez pracodawcę z przyczyn dotyczących wyłącznie pracownika;
- g) pracowników, z którymi umowa o pracę wygaśnie z upływem 3 miesięcy nieobecności w pracy z powodu tymczasowego aresztowania;

h)

Komentarz [p5]: ...
... na podstawie ...

Odszkodowanie

§ ..

Komentarz [p6]: ...
... na podstawie ...

Odszkodowanie wypłacone będzie w terminie 30 dni od dnia rozwiązania umowy o pracę, chyba, że strony umowy ustalą inny termin wypłaty, z zastrzeżeniem iż część odszkodowania odpowiadająca kwocie świadczenia przysługującego Pracownikowi na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników zostanie wraz z ostatnim wynagrodzeniem za pracę.

Wydłużenie okresu wypowiedzenia ZUZP

§ ..

Komentarz [p7]: ...
... na podstawie ...

Inne zobowiązania Spółki

§ ..

Komentarz [p8]: ...
... na podstawie ...

Zobowiązania w przypadku zmian organizacyjno-strukturalnych oraz przejmowania kolejowych przewozów przez innych przewoźników

Komentarz [p9]: ...
... na podstawie ...

Postanowienia końcowe

§ ..

- 1 Niniejszy Pakt obowiązuje od dnia,
- 2 Pakt zostaje zawarty na czas wykonania poszczególnych zobowiązań w nim ustalonych, chyba że strony postanowią inaczej.
- 3 Zmiany Paktu dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
- 4 W przypadku istotnego pogorszenia się sytuacji finansowej Spółki, w tym w szczególności w przypadku spadku wykonanej przez Spółkę pracy przewozowej w stosunku do poziomu osiągniętych przez Spółkę w analogicznych kwartałach 2012 r., Strony zobowiązują się rozpocząć w dobrej wierze negocjacje mające na celu dostosowanie zakresu zobowiązań Spółki do aktualnej sytuacji finansowej Spółki w terminie 3 miesięcy od dnia, w którym Spółka poinformuje organizację związkową o zajściu tego zdarzenia

Komentarz [p10]: ...
... na podstawie ...