

Warszawa, 17.10.2023 r.

**Odpowiedź Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników PKP CARGO S.A.  
na list otwarty części Związków Zawodowych z dnia 13.10.2023 roku.**

List otwarty skierowany do mnie przez część Związków Zawodowych zawiera nieprawdziwe fakty i sformułowania, których jedynym celem jest zdyskredytowanie mojej osoby.

Od początku pełnienia przeze mnie funkcji Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników kieruję się zasadami partnerskiego dialogu ze Stroną Społeczną.

Wszystkie dotychczasowe negocjacje i spory zbiorowe dzięki mojemu osobistemu zaangażowaniu, jako Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników – zostały zakończone porozumieniami pomiędzy Stroną Społeczną a Zarządem PKP CARGO S.A., a wszelkie sygnały dotyczące ryzyka braku respektowania zapisów porozumień obowiązujących w PKP CARGO S.A. były i są zawsze niezwłocznie sprawdzane. W czasie pełnienia przeze mnie funkcji Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników nie stwierdzono łamania porozumień zawartych pomiędzy Spółką reprezentowaną przez Zarząd a Stroną Społeczną. Rolą Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników jest dbanie o zachowanie stabilnych miejsc pracy, bez względu na zmienną koniunkturę i wyzwania rynku.

Zgodnie z Porozumieniem z dnia 24 stycznia 2023 r., w którym Strony, zobowiązały się do wznowienia rozmów do dnia 15 października 2023 r., Zarząd Spółki zorganizował spotkanie w dniu 13 października br. Na spotkaniu została przedstawiona propozycja wdrożenia podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2024 r., w wysokości nie mniejszej niż 200 zł w płacy zasadniczej (ostateczna wysokość podwyżki zostanie ustalona wspólnie po publikacji wyników za 3 kwartał br.). Ze strony Zarządu PKP CARGO S.A. nie padła propozycja przełożenia rozmów na przyszły rok. Związki Zawodowe: NSZZ „Solidarność”, Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy i NSZZ „Solidarność-80”, które reprezentują ponad 50 % pracowników ze wszystkich grup zawodowych, przedstawiły postulat, aby podwyżka płacy zasadniczej wyniosła 500 zł od dnia 1 stycznia 2024 r. oraz aby jej wysokość ustalić najpóźniej do dnia 15 grudnia 2023 r. Pozostałe związki zawodowe nie poparły tego postulatu domagając się podwyżki w kwocie 400 zł od dnia 1 października 2023. W związku z takim przebiegiem rozmów i powstałą rozbieżnością postanowiono ogłosić przerwę w rozmowach i uzyskać stanowisko Zarządu Spółki.

Chciałbym podkreślić, że nigdy nie wspierałem i nie będę wspierał oczekiwań niektórych Związków Zawodowych dotyczących restrukturyzacji Spółki, która może doprowadzić do likwidacji miejsc pracy na podstawowych stanowiskach, takich jak: pracownicy warsztatowi, odprawiacze pociągów czy administracja. To nie jest rolą Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników.

Nie jest prawdą okoliczność podniesiona w Liście otwartym dotycząca rzekomego braku obniżenia mojego wynagrodzenia w czasie pandemii. Moje wynagrodzenie, podobnie jak wszystkich pozostałych Członków ówczesnego Zarządu, zostało obniżone o 10% przez okres trzech miesięcy, analogicznie jak wynagrodzenia wszystkich pracowników Spółki. Wynika to wprost z dokumentów Spółki i było podawane do publicznej wiadomości.

Ubolewam, że część Związków Zawodowych została wykorzystana do bieżącej, agresywnej walki politycznej. W dniu 16 października 2023 r. otrzymałem oświadczenie od jednego z rzekomych autorów Listu otwartego, w którym stwierdza on, że nie podpisywał tego listu a kopia pieczętki i jego podpisu zostały wykorzystane bez jego zgody, w związku z czym podpis widniejący pod listem otwartym należy traktować jako nieważny. Fakt ten nie tylko można uznać za niezgodny z prawem, ale przede wszystkim podważa on wiarygodność i dobre intencje autorów Listu otwartego.

Jestem przekonany, że tylko w dialogu społecznym, który uwzględnia słuszne interesy stron i prowadzony jest z wzajemnym poszanowaniem można wypracować rozwiązania dobre dla wszystkich Pracowników Spółki.

**Zenon Kozendra**

**Członek Zarządu  
Przedstawiciel Pracowników  
PKP CARGO S.A.**